

PROPOSTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN/A OFICIAL/A DE SEGONA PER AL MANTENIMENT D'INSTAL·LACIONS PER LA SOCIETAT INDUSTRIAL PIERA, SA

1. ANTECEDENTS

- a. L'article 12.2.3 dels Estatuts de la societat Industrial Piera disposen que es una facultat del Consell d'Administració, contractar i acomiadar el personal tècnic, administratiu o de qualsevol altra classe, i atendre el compliment de les disposicions del règim obligatori d'assegurances socials i de la legislació laboral, i atorgar contractes de treball.

Tot i això, a l'atorgament de poder 10 en favor del Gerent s'estableix literalment que podrà exercir amb la seva signatura la facultat de:

10.- Relacions laborals. Obrir centres de treball. Contractar, modificar, prorrogar i resoldre, fixant amb el personal les condicions econòmiques, de treball i de qualsevol altre tipus d'acord amb el conveni col·lectiu. Incoar expedients i adoptar mesures disciplinaries per faltes de caire lleu, greu i molt greu segons conveni col·lectiu aplicable. Realitzar davant el Ministeri de Treball, dependències de la Seguretat Social, Oficines de Treball, Sindicats i demès Organismes, tot tipus de tràmits, actuacions i diligències, presentant i signant escrits, instàncies i documents que siguin necessaris. Actuar davant de la Inspecció de Treball en qualsevol expedient o procediment seguit per o davant aquesta.

En conseqüència, la present resolució és competència de la Gerència d'Industrial Piera, S.A. per delegació.

- b. En data de 1 de desembre de 2025 es van signar les Bases i criteris reguladors del procés de selecció d'un/a oficial/a de segona per al manteniment d'instal·lacions per Industrial Piera, SA.
- c. En data 24 de març de 2026 es va publicar l'anunci de la Convocatòria per a la contractació d'un/a oficial/a de segona per al manteniment d'instal·lacions a la pàgina web d'Industrial Piera, SA. i al BOP de Barcelona.
- d. En data 05 de maig de 2026 es va publicar la relació definitiva de candidats i designació del tribunal qualificador per a la provisió del lloc de treball d'un/a oficial/a de segona. El tribunal qualificador es compona de:
- PRESIDENT/A TITULAR Daniel Llobera Adán o persona que el substitueixi
 - VOCAL TITULAR: Albert Almirall o persona que el substitueixi
 - VOCAL TITULAR: Mònica Gubern o persona que la substitueixi.

2. PROCÈS SELECTIU.

2.1.- FASES DEL PROCÈS.

A les mateixes bases, s'establen les següents fases del procediment de selecció:

FASE 1. Admissió.

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Òrgan de selecció examinarà i valorarà la documentació presentada a efectes dels requisits per a l'admissió de candidats/es. A partir d'aquí, aprovarà la llista de persones admeses i excloses provisionalment, procedint a la seva publicació a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.. Es concedirà un termini de tres dies hàbils a les persones excloses provisionalment per si estimen oportú presentar al·legacions a efectes de l'aprovació de la relació definitiva. Analitzades aquestes al·legacions, es procedirà a aprovar la relació definitiva de persones admeses i excloses en el procediment i a la seva publicació a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.

FASE 2. Valoració de la documentació presentada (màxim de 20 punts).

L'Òrgan de selecció validarà i valorarà la documentació rebuda de les candidatures en base a la següent puntuació:

- a) Experiència laboral: 8 punts màxims per l'experiència laboral demostrada:
 - Experiència en el manteniment de xarxes d'aigua en baixa o alta: Cada període de 12 mesos complerts de servei es valorarà a raó de 1 punt, fins un màxim de 5 punts, que s'acreditarà mitjançant la vida laboral.
 - Experiència en el manteniment en general així com de piscines o altres equipaments municipals o similars: Cada període de 12 mesos complerts de servei es valorarà a raó de 1 punt, fins un màxim de 3 punts, que s'acreditarà mitjançant la vida laboral.
- b) Cursos de formació i perfeccionament demostrats relacionats amb l'objecte de la convocatòria, 7 punts màxims pels que s'acreditaran amb els certificats de realització dels mateixos:
 - 2 punts per estar en possessió del carnet d'instal·lador d'aigua i/o electricitat i/o gas.
 - 2 punts per estar en possessió del curs de seguretat i salut de paleta.
 - 3 punts per estar en possessió del curs de Riscos Laborals de treballs amb amiant.

FASE 3. Entrevista competencial. (màxim de 5 punts)

L'Òrgan de selecció realitzarà una entrevista competencial als aspirants que hagin complert els requisits establerts en aquestes bases.

L'entrevista competencial haurà estat dissenyada d'acord amb els criteris i paràmetres prèviament aprovats pel propi òrgan de selecció, i versarà sobre l'adaptació del perfil formatiu i professional de la persona aspirant a la plaça.

Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin a l'entrevista el dia i hora assenyalats, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar de manera fefaent dins el termini de vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, el/l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data es determini.

2.2. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÈS.

2.2.1. Fase 1. Admissió.

En data 12 de maig de 2026 es va publicar a la pàgina web d'Industrial Piera SA, la relació provisional d'admesos i exclosos, sense que s'hagin presentat al·legacions a la mateixa en el termini establert, donant tràmit a la primera fase del procediment d'admissió de candidatures amb la següent relació de candidats admesos:

NOM	DNI (4 dígits finals)
Nil T.	**507Q
Javier G.	**510Y
Oliver B.	**847R

El dia 14 de maig de 2026 el candidat Oliver B.(**847R) va comunicar el seu desistiment i renúncia en el procés.

2.2.2. Fase 2. Anàlisi documentació (20 punts)

Efectuada les valoracions dels candidats els resultats de les proves d'aquesta fase han estat els següents:

NOM	DNI	QUALIFICACIONS		TOTAL QUALIFICACIONS	OBSERVACIONS
		EXP. LABORAL	FORMACIÓ		
Javier G.	510Y	8	5,5	13,5	
Nil. T	507Q	0	1,5	1,5	

2.2.3. Fase 3. Entrevista competencial (5 punts)

Efectuada les valoracions dels candidats els resultats de les proves d'aquesta fase han estat els següents:

NOM	DNI	QUALIFICACIONS	TOTAL QUALIFICACIONS	OBSERVACIONS
		PROVA CAPACITATS		
Javier G.	510Y	5	5	
Nil. T	507Q	5	5	

El resultat de les puntuacions dels candidats a la Borsa de treball a la contractació d'un/a oficial/a de segona per al manteniment d'instal·lacions Industrial Piera, SA ha estat:

NOM	DNI	QUALIFICACIONS			TOTAL QUALIFICACIONS	OBSERVACIONS
		EXP. LABORAL	FORMACIÓ	PROVA CAPACITATS		
Javier G.	510Y	8	5,5	5	18,5	
Nil. T	507Q	0	1,5	5	6,5	

3. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

Per part dels membres del tribunal i vistes les puntuacions obtingudes , el tribunal PROPOSA al Consell d'Administració d'Industrial Piera, SA:

PRIMER.- El nomenament per a la plaça oficial/a de segona per al manteniment d'instal·lacions, al Sr. Javier Granados, amb DNI 510Y (dígits finals) .

SEGON.- Constitució de la borsa de treball per la plaça oficial/a de segona per al manteniment d'instal·lacions el següents candidat Nil Traveré, amb DNI 507Q (dígit final).

El que es signa a Piera a 28 de maig de 2026

Daniel Llobera Adan

Albert Almirall Anglarill

Mònica Gubern Domínguez