

PROPOSTA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UN/A AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA PER LA SOCIETAT INDUSTRIAL PIERA, SA

1. ANTECEDENTS

- a. L'article 12.2.3 dels Estatuts de la societat Industrial Piera disposen que es una facultat del Consell d'Administració, contractar i acomiadar el personal tècnic, administratiu o de qualsevol altra classe, i atendre el compliment de les disposicions del règim obligatori d'assegurances socials i de la legislació laboral, i atorgar contractes de treball.

Tot i això, a l'atorgament de poder 10 en favor del Gerent s'estableix literalment que podrà exercir amb la seva signatura la facultat de:

10.- Relacions laborals. Obrir centres de treball. Contractar, modificar, prorrogar i resoldre, fixant amb el personal les condicions econòmiques, de treball i de qualsevol altre tipus d'acord amb el conveni col·lectiu. Incoar expedients i adoptar mesures disciplinaries per faltes de caire lleu, greu i molt greu segons conveni col·lectiu aplicable. Realitzar davant el Ministeri de Treball, dependències de la Seguretat Social, Oficines de Treball, Sindicats i demès Organismes, tot tipus de tràmits, actuacions i diligències, presentant i signant escrits, instàncies i documents que siguin necessaris. Actuar davant de la Inspecció de Treball en qualsevol expedient o procediment seguit per o davant aquesta.

En conseqüència, la present resolució és competència de la Gerència d'Industrial Piera, S.A. per delegació.

- b. En data de desembre de 2024 es van signar les Bases i criteris reguladors del procés de selecció d'un/a auxiliar administratiu/va per Industrial Piera, SA.
- c. En data 12 de desembre de 2024 es va publicar l'anunci de la Convocatòria per a la contractació d'un/a auxiliar administratiu/va a la pàgina web d'Industrial Piera, SA. i al BOP de Barcelona.
- d. En data 29 de gener de 2025 es va publicar la relació definitiva de candidates i designació del tribunal qualificador per a la provisió del lloc de treball d'un/a auxiliar administratiu/iva. El tribunal qualificador es compona de:
- PRESIDENT/A TITULAR Daniel Llobera Adán o persona que el substitueixi
 - VOCAL TITULAR: Albert Almirall o persona que el substitueixi
 - VOCAL TITULAR: Juan José Oliva o persona que el substitueixi.

2. PROCÈS SELECTIU.

2.1.- FASES DEL PROCÈS.

A les mateixes bases, s'establen les següents fases del procediment de selecció:

FASE 1. Admissió.

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Òrgan de selecció examinarà i valorarà la documentació presentada a efectes dels requisits per a l'admissió de candidats/es. A partir d'aquí, aprovarà la llista de persones admeses i excloses provisionalment, procedint a la seva publicació a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.. Es concedirà un termini de cinc dies hàbils a les persones excloses provisionalment per si estimen oportú presentar al·legacions a efectes de l'aprovació de la relació definitiva. Analitzades aquestes al·legacions, es procedirà a aprovar la relació definitiva de persones admeses i excloses en el procediment i a la seva publicació a la pàgina web d'Industrial Piera, S.A.

FASE 2. Valoració de la documentació presentada (màxim de 60 punts).

L'Òrgan de selecció validarà i valorarà la documentació rebuda de les candidatures en base a la següent puntuació:

- 40 punts màxims per l'experiència laboral demostrada: cada període de 3 mesos complets de servei es valorarà a raó de 10 punts, que s'acreditarà mitjançant la vida laboral. En cas d'experiència laboral en el sector de l'aigua, cada període de 3 mesos complets de servei es valorarà a raó de 20 punts.
- 20 punts màxims pels cursos de formació i perfeccionament demostrats relacionats amb l'objecte de la convocatòria, que s'acreditaran amb els certificats de realització dels mateixos:
 - 20 punts per grau universitari, 15 punts per cicle formatiu de grau superior i 12 punts per cicle formatiu de grau mig.
 - Per cursos de fins a 15 hores o sense especificar: 0,5 punts.
 - De més de 15h i fins 30h: 1 punt.
 - De més de 30h i fins 50h: 2,5 punts.
 - De més de 50h: 3,5 punts.
 - Estar en possessió del certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC), amb un màxim de 2 punts:
 - Nivell 1 – Certificat bàsic: 0,5 punts.
 - Nivell 2 – Certificat mitjà: 1 punt.
 - Nivell 3 – Certificat avançat: 2 punts.

FASE 3. Entrevista competencial. Es valorarà amb un màxim de 40 punts

L'Òrgan de selecció realitzarà una entrevista competencial als aspirant que hagin complert els requisits establerts en aquestes bases.

L'entrevista competencial haurà estat dissenyada d'acord amb els criteris i paràmetres prèviament aprovats pel propi òrgan de selecció, i versarà sobre l'adaptació del perfil formatiu i professional de la persona aspirant a la plaça.

Perdran el dret a participar en el procés selectiu els/les aspirants que no compareguin a l'entrevista el dia i hora assenyalats, llevat dels casos de força major, que s'hauran de justificar de manera fefaent dins el termini de vint-i-quatre hores següents i que seran lliurement valorats per l'òrgan de selecció. Si s'admet la causa de justificació, el/l'aspirant serà objecte de nova convocatòria per a la data es determini.

2.2. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÈS.

2.2.1. Fase 1. Admissió.

En data 21 de gener de 2025 es va publicar a la pàgina web d'Industrial Piera SA, la relació provisional d'admesos i exclosos, amb la següent relació de candidats admesos:

NOM	DNI (4 dígits finals)
Carla G.	4171D
Daniela M.	3609J
David J.	3345N
Elisabet M.	3997H
Juana V.	9465K
María Angeles M.	3386S
Mercedes P.	6316T
Montserrat C.	0956Z

Es van produir al·legacions dintre del termini de 5 dies per part d'una candidata exclosa en el llistat provisional d'admesos i exclosos, que es van tenir en consideració, donant pas a la relació definitiva d'admesos i exclosos següent:

NOM	DNI (4 dígits finals)
Carla G.	4171D
Daniela M.	3609J
David J.	3345N
Elisabet M.	3997H
Juana V.	9465K
María Angeles M.	3386S
María Cristina M.	1589H
Mercedes P.	6316T
Montserrat C.	0956Z

Durant el procés de convocatòria per a l'entrevista competencial, els següents candidats rebutgen continuar en el procés selectiu:

NOM	DNI (4 dígits finals)
Elisabet M.	3997H
Mercedes P.	6316T
Montserrat C.	0956Z

2.2.2. Fase 2. Anàlisi documentació (60 punts)

Efectuada les valoracions dels candidats els resultats de les proves d'aquesta fase han estat els següents:

NOM	DNI	QUALIFICACIONS		TOTAL QUALIFICACIONS	OBSERVACIONS
		EXP. LABORAL	FORMACIÓ		
CARLA G.	4171D	40	12	52	
M ^a CRISTINA M.	1589H	40	20	60	
JUANA V.	9465K	40	15	55	
DANIELA M.	3609J	40	20	60	
DAVID J.	3345N	40	16	56	
M ^a ANGELES M.	3386S	40	15	55	

2.2.3. Fase 3. Entrevista competencial (40 punts)

Efectuada les valoracions dels candidats els resultats de les proves d'aquesta fase han estat els següents:

NOM	DNI	PROVA CAPACITATS	TOTAL QUALIFICACIONS	OBSERVACIONS
CARLA G.	4171D	40	40	
M ^a CRISTINA M.	1589H	28	28	
JUANA V.	9465K	32	32	
DANIELA M.	3609J	25	25	
DAVID J.	3345N	26	26	
M ^a ANGELES M.	3386S	25	25	

El resultat de les puntuacions dels candidats a la Borsa de treball d'auxiliar administratiu/va per Industrial Piera, SA ha estat:

NOM	DNI	QUALIFICACIONS			TOTAL QUALIFICACIONS	OBSERVACIONS
		EXP. LABORAL	FORMACIÓ	PROVA CAPACITATS		
CARLA G.	4171D	40	12	40	92	
M ^a CRISTINA M.	1589H	40	20	28	88	
JUANA V.	9465K	40	15	32	87	
DANIELA M.	3609J	40	20	25	85	
DAVID J.	3345N	40	16	26	82	
M ^a ANGELES M.	3386S	40	15	25	80	

3. RESOLUCIÓ DEL PROCÉS

Vists els resultats de les avaluacions establertes a les bases del procediment selectiu, aquest tribunal proposa al Gerent la selecció del candidat/a Carla G., DNI 4171-D per la posició d'auxiliar administratiu/va per Industrial Piera, SA.

El que es signa a Piera a 17 de febrer de 2025

Daniel Llobera Adan

Juan José Oliva Martin

Albert Almirall Anglarill