

Acord amb la representació dels treballadors de Industrial Piera, SA sobre els criteris generals per a les convocatòries dels processos d'estabilització per via excepcional i per una única vegada previstos a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública

Piera, 22 Desembre de 2022

REUNITS

D'una banda la representació de l'organització i de l'altra, la representació de la part social, en qualitat de membres escollits per l'Assemblea de Treballadors celebrada en data 22 Desembre 2022 per la signatura del present acord, amb capacitat i legitimitació suficient per a l'atorgament del present document i mitjançant l'ús del vot ponderat,

EXPOSEN

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula un procés únic i una taxa extraordinària d'estabilització, amb la finalitat de reduir la temporalitat de les administracions públiques al 8%.

L'article 2.2 de l'esmentada Llei 20/2021, estableix que les ofertes d'ocupació que articulen els processos d'estabilització s'hauran d'aprovar i publicar abans de l'1 de juny de 2022.

També preveu que la publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses a la OPE s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022 i la resolució dels processos haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

Donant compliment a la normativa referenciada, en data 30 de maig de 2022 es va aprovar pel Consell d'Administració l'oferta pública d'estabilització (OPE) de Industrial Piera, SA, publicada al Butlletí de la Província de Barcelona, en data 31 de maig de 2022, que inclou 4 places de personal laboral.

Fonamentació

Segons estableix la doctrina del Tribunal Suprem, entre d'altres, sentència núm. 1594/2019, de 15 de novembre, es podran valorar els mèrits en moment posterior al previst per a la presentació d'instàncies i, en conseqüència, valorar els mèrits que es vagin perfeccionant, sempre que aquest termini es faci constar a les bases de la convocatòria i en conseqüència tot el personal aspirant tingui coneixement de fins a quina data es preveu que es puguin valorar els esmentats mèrits, per evitar així un greuge comparatiu amb el personal aspirant que no té vinculació amb Industrial Piera, SA.

Per altra banda, també d'interès la doctrina del Tribunal Constitucional, entre d'altres sentència núm. 12/1999, d'11 de febrer i núm. 107/2003, de 2 de juny pel que fa a la valoració dels serveis previs en processos extraordinaris de consolidació de l'ocupació.

Entén el Tribunal que valorar de manera preponderant en relació a d'altres administracions els serveis prestats a l'administració convocant no vulnera el dret d'accés en condicions d'igualtat consagrat a l'art. 23.2 de la Constitució espanyola, atès que es tracta de processos excepcionals i per una única vegada, previstes a norma amb rang de llei, per resoldre situacions excepcionals, mitjançant procediment de concurs de mèrits, sempre que la diferència de tracte sigui raonable, proporcionada i no arbitrària. Així doncs, malgrat que prevalgui de manera molt notable els serveis prestats a l'administració convocant davant d'altres administracions, no s'exclou la participació

d'aspirants que no siguin interins i no es consideren les diferències desproporcionades, atesa la necessitat excepcional i expressament el tribunal admet la constitucionalitat dels processos selectius que es prioritzi amb aquesta intensitat la condició d'interí quan es verifiqui que són per una única vegada (SSTC27/1991, 151/1992, 185/1994 i 16/1998).

Efectuada la proposta de la empresa a la representació dels ha derivat en l'aprovació del present acord en relació als criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal temporal, tot adoptant els següents

ACORDS

Primer.- Calendarització dels processos d'estabilització

Un cop aprovades i publicades la totalitat de les bases i les convocatòries d'estabilització al BOPB i degudament anunciades al DOGC abans de 31 de desembre de 2022, es duran a terme els processos selectius dins dels terminis legalment previstos, en dues fases:

Fase 1

La fase 1 contempla la tramitació des de l'inici del procés selectiu amb l'aprovació de les bases i convocatòria pel Consell d'Administració, fins a la resolució d'al·legacions i aprovació de la llista definitiva d'admesos i exclosos. La fase 1 serà coincident en el temps en totes les convocatòries.

Fase 2

Concurs de mèrits

Contempla la tramitació des de la publicació de l'anunci de la presentació de la declaració d'auto baremació de mèrits, juntament amb la designació dels membres del tribunal, fins a la finalització del procés selectiu.

Segon.- Criteris generals dels processos d'estabilització

1. Termini de presentació i valoració de mèrits

Es computarà, a efectes d'experiència professional pels serveis prestats, formació i altres mèrits, els obtinguts o meritats fins a la data de finalització del termini de cinc dies establert per a la presentació de la declaració d'autobaremació de mèrits.

2. Acreditació de mèrits

L'antiguitat, els serveis prestats, la formació, l'acreditació del coneixement del nivell de català requerit i els processos selectius en els que ha participat el personal de Industrial Piera, SA, s'admetran i valoraran sense necessitat d'acreditació documental, sempre que hagin estat al·legats en el document d'auto baremació, en base a les dades que consten a l'expedient personal d'aquest Ajuntament. La resta d'aspirants hauran d'acreditat documentalment els mèrits d'acord amb allò que establiran les bases de la convocatòria.

3. Coneixements de llengua catalana

Estaran exemptes de realització de la prova de coneixements de llengua catalana les persones aspirants que acreditin haver participat en processos de selecció per a l'accés a la condició de personal funcionari públic o persona laboral, a qualsevol administració pública o entitat del sector públic, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior i hagués obtingut a la mateixa el resultat d'apte, o haver realitzat una prova de nivell de llengua catalana igual o superior a l'exigut, i disposar del certificat acreditatiu emès pel Consorci per a la Normalització Lingüística.

En aquest sentit, Industrial Piera, SA vetllarà per tal que, amb caràcter previ a l'inici de les convocatòries, el personal laboral temporal adscrit a places afectades per l'oferta pública d'estabilització, pugui realitzar una prova del nivell requerit i obtenir certificat acreditatiu emès pel Consorci per a la Normalització Lingüística.

El certificat de nivell es pot presentar fins al mateix dia de la prova i s'estarà exempt de realitzar l'examen.

4. Resolució d'empats

En cas d'empat en la puntuació final del procés, la seva resolució s'establirà atenent a:

- a) En primer lloc, a la persona aspirant que es trobi en situació administrativa de servei actiu o assimilada a Industrial Piera, SA, en el moment de la publicació de la present convocatòria.

A aquests efectes, es consideren situacions assimilades a la de servei actiu les següents:

- Excedències derivades de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya
 - Excedència per raó de violència terrorista
 - Excedència forçosa
 - Serveis especials
 - Altres situacions administratives que puguin estar previstes en normativa sectorial i que tinguin els mateixos efectes jurídics
- b) Si persisteix l'empat, en primer lloc la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta al barem de serveis prestats a Industrial Piera, SA com a personal laboral temporal en el desenvolupament de funcions corresponents a la plaça objecte de la convocatòria.
 - c) En cas que persisteixi l'empat, en segon lloc es resoldrà a favor de la persona aspirant que tingui el major temps de serveis prestats a Industrial Piera, SA com a personal laboral temporal en el desenvolupament de funcions corresponents a la plaça objecte de la convocatòria, computant a tal efecte, tots els dies de prestació de serveis.
 - d) En cas que persisteixi l'empat, en tercer lloc es resoldrà a favor de la persona aspirant que tingui el major temps de serveis prestats a Industrial Piera, SA.
 - e) En cas que persisteixi l'empat, en quart lloc es resoldrà a favor de la persona aspirant que tingui la major puntuació en formació i altres mèrits, computant a tal efecte, la totalitat dels mèrits al·legats.
 - f) En el cas que persisteixi l'empat, aquest es resoldrà a favor de la persona aspirant de major edat.

5. Assignació de places i adscripció a llocs de treball

L'assignació de les places objecte de cada convocatòria i l'adscripció als llocs de treball, s'efectuarà de la següent manera:

1. En primer lloc, en cas que els aspirants proposats pel Tribunal de Selecció tinguin la condició de personal laboral temporal de Industrial Piera, SA, i ocupin una plaça objecte de convocatòria, els hi serà assignada la plaça concreta que ocupen i s'adscriuran al lloc que estiguin ocupant, sense perjudici de la mobilitat intradministrativa que en el desenvolupament organitzacional i professional resulti més eficient per a l'organització.
2. En segon lloc, les places no assignades d'acord amb l'apartat anterior, s'oferiran a la resta d'aspirants proposats pel Tribunal de Selecció, en ordre de creixent de puntuació.

6. Període de pràctiques o període de prova

El personal que hagi prestat serveis amb caràcter temporal a Industrial Piera, SA, en la mateixa plaça, categoria professional o de nominació objecte de convocatòria per un període igual o superior al previst a la convocatòria d'estabilització, restarà exempt de realització del període de pràctiques, sempre que es disposi d'informe favorable del superior jeràrquic pels serveis prestats. En la resta de supòsits el període de pràctiques o període de prova és el que s'indicarà a les bases de la convocatòria.

7. Borsa de treball

Amb l'objectiu d'establir un procediment àgil per fer front a les necessitats de nomenaments interins i contractacions temporals, es crearà un sistema de borsa de treball compatible amb els processos de selecció ordinaris, que tindrà el següent funcionament:

- Els processos d'estabilització generaran borses de treball per ordre de puntuació, que dins de la jerarquia de borses, les de concurs-oposició seran les que prevalguin per davant de les borses generades per la via del concurs demèrits.
- Les borses generades per la via del concurs de mèrits:
 - a. Estaran formades per les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació mínima de 35 punts en el procés selectiu, però no hagin estat proposades per a proveir les places amb caràcter definitiu.
 - b. Estaran formades per un màxim de 10 persones, excepte en el cas que el nombre de les places convocades sigui superior a 10. En aquest cas, el nombre màxim de persones que formaran la borsa serà igual al nombre de places convocades.

Tercer.- Criteris específics pel sistema de concurs de mèrits previst a les disposicions 6ª i 8ª de la Llei 20/2021

1. La puntuació màxima del procés de selecció serà de 100 punts.
2. La valoració dels mèrits es realitzarà d'acord amb els següents barems:

a. Per serveis prestats (fins a 70 punts)

- a.1. Per serveis prestats a Industrial Piera, SA com a personal laboral temporal en el desenvolupament de funcions associades a la plaça objecte de la convocatòria, a raó de 0.834 punts per mes treballat o fracció.
- a.2. Per serveis prestats com a personal laboral temporal, a Industrial Piera, SA, en el desenvolupament de funcions diferents a les previstes en l'apartat anterior, a raó de 0.278 punts per mes treballat o fracció.
- a.3. Per serveis prestats en altres Administracions públiques o entitats que conformen el Sector Públic com a personal laboral temporal, en el desenvolupament de funcions associades a la plaça objecte de convocatòria, a raó de 0.209 punts per mes treballat o fracció.

b. Formació i altres mèrits (fins a 30 punts)

- b.1. Per estar en possessió de titulacions superiors relacionades amb les funcions associades a la plaça: 5 punts per titulació.
- b.2. Per estar en possessió d'un doctorat o màster relacionat amb les funcions associades a la plaça o amb la gestió i l'administració pública: 5 punts per titulació.
- b.3. Per estar en possessió d'un postgrau relacionat amb les funcions associades a la plaça objecte de convocatòria o amb la gestió i l'administració pública: 3 punts per titulació.
- b.4. Per cada nivell de català superior a l'exigut a la convocatòria: 2 punts per cada nivell.
- b.5. Per certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) o equivalent:
 - Nivell bàsic: 0,5 punts.
 - Nivell mitjà: 1 punts.
 - Nivell avançat: 2 punts.

Només es valorarà el nivell superior acreditat.

- b.6. Per altres cursos, seminaris, jornades, congressos, publicacions i/o estudis relacionats amb el lloc de treball, es valorarà d'acord amb la següent distribució per categories, fins a un màxim de 30 punts:
 - Subgrup A1: 0.30 punts per hora (fins a un màxim de 100 hores)
 - Subgrup A2: 0.375 punts per hora (fins a un màxim de 80 hores)
 - Subgrup C1: 0.50 punts per hora (fins a un màxim de 60 hores)
 - Subgrup C2: 0.75 punts per hora (fins a un màxim de 40 hores)
 - Agrupacions Professionals: 1,50 punts per hora (fins a un màxim de 20 hores)

En cas que no s'acrediti el nombre d'hores lectives d'algun curs, seminari o jornada, s'entendrà que la seva durada és de 5 hores.

b.7. Superació de processos selectius convocats per Industrial Piera, SA, fins a 8 punts:

- Superació d'un procés selectiu inclòs en l'oferta pública d'ocupació per a la provisió definitiva de places del mateix grup, subgrups, escala o especialitat de la plaça que es convoca, sense haver obtingut plaça en propietat: 8 punts per procés selectiu.
- Superació de processos selectius amb pública concurrència, per a la constitució de borses de treball o per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí o contractació laboral temporal del mateix, grup, subgrup, escala o especialitat a la de la plaça que es convoca: 6 punts per procés selectiu.
- Superació d'un procés selectiu inclòs en l'oferta pública d'ocupació per a la provisió definitiva de places d'altres grups, subgrups professionals i denominació de la plaça que es convoca, sense haver obtingut plaça en propietat: 4 punts per procés selectiu.
- Superació de processos selectius amb pública concurrència, per a la constitució de borses de treball o per cobrir llocs de treball mitjançant nomenament interí o contractació laboral temporal en altres grups i subgrups professionals i de nominació de la plaça que es convoca: 2 punts per procés selectiu.

b.8. Acreditació de certificacions o títols oficials d'idiomes impartits o homologats per centres oficials: 2 punts per titulació, fins a un màxim de 6 punts.

b.9. Altres mèrits (fins a un màxim de 5 punts)

L'òrgan de selecció podrà considerar altres mèrits al·legats i justificats per les persones participants, sempre que es tracti de mèrits objectius i raonables per a la provisió de la plaça objecte de la convocatòria i, en especial, referides a l'activitat docent, acadèmica en centres públics o privats, o com a formadors interns a l'organització a la que pertany impartint cursos, tallers, seminaris o de difusió de coneixements en ponències, congressos i publicacions, relacionats amb l'àmbit de treball i amb les funcions a desenvolupar.

L'òrgan de selecció podrà considerar altres mèrits, com estar en possessió de titulacions superiors, doctorats, màsters o post graus no relacionats amb les funcions associades a la plaça objecte de convocatòria.

En prova de conformitat, signem aquest acord, al lloc i data inicialment esmentat,